

Concorso pubblico, per esami, a n. 1 posto di categoria D – posizione economica D1 – area amministrativa gestionale– con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con regime di impegno a tempo pieno, profilo Manager della Diversità presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro (il posto è riservato prioritariamente in favore dei componenti delle FF.AA. ai sensi del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66), indetto con D.D.G. n. 1142 in data 13/10/2021

Criteri di valutazione della prova scritta:

- grado di attinenza dell'elaborato alla traccia proposta;
- grado di conoscenza delle tematiche trattate;
- capacità di sintesi, chiarezza e pertinenza espositiva.

Criteri di valutazione della prova orale:

- grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame;
- chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio.

Tracce prova scritta

Traccia n. 1

Il/la candidato/a illustri le fasi, gli obiettivi, gli strumenti e le tempistiche di un progetto di intervento finalizzato alla valorizzazione delle risorse umane di UNIBA adottando l'approccio teorico-pratico del Diversity Management.

Traccia n. 2

Il/la candidato/a illustri le fasi, gli obiettivi, gli strumenti e le tempistiche di un intervento di mappatura delle esigenze di Diversity Management da parte delle risorse umane di UNIBA finalizzato alla redazione di un piano di welfare.

Traccia n. 3

Il/la candidato/a illustri l'articolazione di una ipotesi di intervento di progettazione organizzativa che utilizzi l'approccio teorico-pratico del diversity management (job design, task e role analysis, carico di lavoro, etc.) nell'ambito della Pubblica Amministrazione.

È stata sorteggiata la traccia n. 1.

Il Segretario della Commissione

Dott. Gianfranco VERNOLE