

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro autonomo, profilo Esperto in rilevazione e analisi dei dati quanti-qualitativi attraverso l'impianto metodologico di matrice fenomenologica per le esigenze del Centro Interuniversitario di Ricerca "Laboratorio di Gruppoanalisi ed Epistemologia" (CIRLaGE) dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, per il progetto di Public Engagement "S.E.A.R.C.H. – Sostenibilità, Esperienze, Ambiente, Ricerche, Comunità, Health. Interconnessione dei processi umani e naturali per costruire comunità sostenibili" nell'ambito del progetto "Sistema Universitario Pugliese" finanziato dalla Misura "Patti territoriali per l'alta formazione delle imprese" (CUP F61B23000370006), indetta con D.D.G. n. 1027 del giorno 05/05/2026

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, presa visione della suddivisione dei punti di cui al comma 12 del bando di selezione, per un totale di punti 50, stabilisce che i punteggi saranno così ripartiti:

1) ulteriori titoli accademici rispetto a quello richiesto per la partecipazione alla presente selezione fino ad un massimo di punti 10, così ripartiti:

- 1a) Master di I o II livello nell'ambito in oggetto: fino a max 3 punti;
- 1b) Borsa Post-doc nell'ambito in oggetto: fino a max 5 punti;
- 1c) Corsi di perfezionamento, Alta formazione, Short Master: fino a un massimo di 2 punti.

2) comprovate e documentate esperienze nei settori di attività oggetto del contratto fino ad un massimo di punti 10, come di seguito ripartiti:

- 2a) partecipazione a qualificati gruppi di ricerca Internazionale (2 punti per ogni esperienza per max 6 punti);
- 2b) partecipazione a qualificati gruppi di ricerca Nazionale (1 punto per ogni esperienza per max 4 punti).

La Commissione stabilisce che laddove non si evinca, dalla documentazione allegata alle domande di partecipazione al concorso, la durata dell'attività non verrà assegnato alcun punteggio.

3) pubblicazioni scientifiche attinenti alle attività oggetto del contratto fino ad un massimo di punti 15, così ripartiti:

- 3a) per ogni pubblicazione pertinente all'oggetto della collaborazione: punti 1;
- 3b) per ogni pubblicazione meno pertinente all'oggetto della collaborazione: punti 0,5;
- 3c) per ogni pubblicazione non pertinente all'oggetto della collaborazione: punti 0.

Saranno considerate valutabili esclusivamente le pubblicazioni o i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale.

4) altri titoli attinenti alle attività oggetto del contratto fino ad un massimo di punti 15:

- 4a) per ogni incarico di attività didattica in corsi universitari (Cds, Master, Perfezionamento) pertinente presso istituti italiani o stranieri per incarichi di almeno 40 ore: punti 2;
- 4b) per ogni incarico di attività lavorativa pertinente all'ambito della formazione e valutazione presso enti privati e pubblici non universitari per incarichi di almeno 40 ore complessive: punti 1.

La Commissione stabilisce, inoltre, che il colloquio sarà valutato secondo i seguenti criteri:

- grado di conoscenza, padronanza e capacità critica e di progettazione in riferimento alle materie oggetto d'esame;
- chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio.

Il Segretario della Commissione
Dott.ssa Maria Irene PAOLINO