

Valutazione titoli progressione DDG 917/25 Procedura n. 2 - Responsabile della U.O. Affari generali e segreteria di direzione

Nr.	Candidati	Esperienza maturata nell'area di provenienza max 50 punti		Titoli di studio max 25 punti						Competenze professionali attinenti al settore professionale e all'area messa a bando (max 25 punti di cui 5 punti riservati al colloquio)																max 20 punti	Punti totali (max 95 punti)				
		Anzianità di servizio (max 41 punti)	Valutazione della performance negli ultimi tre anni (max 5 punti)	titolo di studio*	durezza di ricerca	specializzazione universitaria	master universitario di I livello attinente al settore professionale e un'altra messa a punto	master universitario di II livello attinente al settore professionale e un'altra messa a punto	short master/ winter school / summer school universitari attinenti al settore professionale e un'altra messa a punto	max 50 punti	incarichi di responsabilità di gestione organizzativa e/o funzione specialistica	incarichi di paternogenesi legale, amministrativa, direzione lavori, RUP, DEC, RPA	incarichi di componente di commissione di concorso/selezione	incarichi di segretario di commissione di concorso/selezione	incarichi aggiuntivi formalmente conferiti compresa la partecipazione a progetti di ricerca con provvedimento del Consiglio di Amministrazione/Direttore Generale	incarichi aggiuntivi formalmente conferiti compresa la partecipazione a progetti di ricerca con provvedimento del Consiglio di Amministrazione/Direttore Generale	incarichi aggiuntivi formalmente conferiti compresa la partecipazione a progetti di ricerca con provvedimento del Consiglio di Amministrazione/Direttore Generale	incarichi pubblici/progressi verticali per area/categoria superiore a quella posseduta	frequenza di corsi di formazione, con seminari attinenti	frequenza di corsi di formazione, con valutazione	pubblicazioni scientifiche /incarichi di docenza/reclute in convegni/incarichi di cultura della materia	abilitazione all'insegnamento	corsi universitari di formazione/periodici aggiornamenti/professionale/ValuePA	certificazioni linguistiche/informatiche/ogni altra certificazione rilievante all'ambito lavorativo (comprese anche le competenze trasversali)	abilitazione all'esercizio della professione						
		Punti 1 per ogni anno di servizio o frizione di anni pari o superiore a sei mesi, prestato immediatamente inferiore a quella per cui si concorre	Prestazione eccellente (da 90,01 a 100/100) punti 3 per anno Prestazione distinta (da 80,01 a 90/100) punti 2 per anno Prestazione adeguata (da 60,01 a 80/100) punti 1 per anno Prestazione inadeguata (da 0 a 60/100) non valutabile								Punti 1,5 per ogni anno di servizio o frizione di anni pari o superiore a sei mesi	Punti 0,20 per ogni incarico professionale	Punti 0,20 per ogni incarico professionale	Punti 0,15 per ogni incarico professionale	Punti 0,10 per ogni incarico professionale	Punti 0,07 per ogni incarico professionale	Punti 0,05 per ogni incarico professionale	Punti 0,03 per ogni incarico professionale	Punti 0,10 per ogni incarico professionale	Punti 0,05 per ogni incarico professionale	Punti 0,03 per ogni incarico professionale	Punti 0,02 per ogni incarico professionale	Punti 0,01 per ogni incarico professionale	Punti 0,50 per ogni docenza in corsi di formazione	Punti 1,5 per titolo	Punti 0,20 per titolo	Punti 5 per titolo				
1	2221338	40,00	9,00	49,00	18,00			3,00			21,00							0,50	1,80	6,75						0,20	9,25	79,25			
2	2203296	36,00	9,00	45,00	18,00						18,00							0,30	0,30	1,00	1,50	1,05						4,15	67,15		
3	2226770	12,00	9,00	21,00	12,00						1,00	13,00	1,50	0,20	9,60	2,25	0,30										1,50	0,20	17,70	51,70**	
4	2209238	36,00	9,00	45,00	18,00						18,00							0,10	0,07	1,00	2,10	4,35						3,00	5,00	15,62	78,62

Diploma di scuola secondaria di secondo grado (non valutabile se propedeutico al conseguimento della laurea)

* Laurea triennale (non valutabile se propedeutica al conseguimento della laurea magistrale/specialistica)

Laurea magistrale/specialistica/v.o.

**** Non ammessa/o al colloquio**