



**Università degli Studi di Bari
Scuola di Medicina**

BANDO

PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO VACANTE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA A DIREZIONE UNIVERSITARIA DI << CARDIOCHIRURGIA UNIVERSITARIA >> DELLA A.O.U. CONSORZIALE "POLICLINICO - GIOVANNI XXIII"

n. 15/2018

del 6 novembre 2018

Il Presidente della Scuola di Medicina,

TENUTO di quanto concordato nell'ambito dell'incontro per la definizione delle annuali
CONTO attività propedeutiche programmatiche, tenutosi in data 22.05.2017, tra l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro e la Direzione dell'A.O.U.C. Policlinico "Giovanni XXIII" di Bari al Rettore dell'Università di Bari;

VISTA la delibera del Consiglio della Scuola di Medicina del 26.07.2017;

VISTA la nota, prot. n. 0079610 del 3.10.2018, con cui la Direzione Generale dell'A.O.U. Policlinico-Giovanni XXIII, ha comunicato il fabbisogno, così come approvato dal Collegio di Direzione, nella riunione del 16 luglio 2018, che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire, sotto i profili:

- a) oggettivo, declinato sulla base delle governo clinico e delle caratteristiche organizzative e tecnico-scientifiche;
- b) soggettivo delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni;

CONSIDERATO che con la succitata nota, prot. n. 0079610 del 3.10.2018, il Direttore Generale dell'A.O.U. Consorziale Policlinico-Giovanni XXIII ha, altresì, comunicato che, oltre alla retribuzione già corrisposta da questa Università, l'Azienda provvederà a riconoscere il trattamento economico aggiuntivo di cui al D.Lgs. 517/1999, art. 6 § 1, secondo gli ammontari previsti dal CCNL del Comparto sanità, nonché l'indennità di posizione secondo quanto determinato dalla stessa Azienda in sede di Bilancio;

VISTO il vigente "Regolamento per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura complessa a direzione universitaria dell' A.O.U. Consorziale Policlinico-Giovanni XXIII", così come modificato giusto Atto d'Intesa del 3.10.2017 ed adottato con delibera dell'A.O.U.C. Policlinico-Giovanni XXIII di Bari;

VISTA la delibera del Consiglio della Scuola di Medicina del 23.10.2018;

RAVVISATA l'esigenza di dare avvio al procedimento per la copertura della predetta apicalità vacante presso la struttura complessa a direzione universitaria dell'A.O.U. Consorziiale Policlinico-Giovanni XXIII ;

emana il seguente Bando.

Art. 1 – Struttura complessa interessata

E' indetta una procedura valutativa per il conferimento dell' incarico di direzione di struttura complessa a direzione universitaria per la seguente Unità Operativa dell'A.O.U. Consorziiale Policlinico-Giovanni XXIII:

U.O.C.	SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE DI RIFERIMENTO
CARDIOCHIRURGIA UNIVERSITARIA	MED/23 - Chirurgia Cardiaca

Art. 2 – Caratteristiche del fabbisogno

Le caratteristiche richieste per la copertura della posizione oggetto dell'incarico, in relazione al fabbisogno che caratterizza la struttura complessa, sotto i profili oggettivo e soggettivo ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 2, del Regolamento di riferimento, sono le seguenti:

PROFILO OGGETTIVO AZIENDALE

Il Policlinico di Bari è un Azienda Ospedaliera integrata con l'Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari, ai sensi dei Decreti Legislativi n. 502/92 e s.m.i. e n. 517/99, con autonomia organizzativa e gestionale dal 1° maggio 1996 ed opera nell'ambito del Servizio Sanitario Regionale e Nazionale.

E' sede della Scuola/Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari per gli insegnamenti dei Corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia, Odontoiatria e dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie.

Ad oggi le strutture costituenti l'A.O.U. Policlinico di Bari sono le seguenti:

- il presidio Policlinico in cui sono presenti tutte le principali specialità mediche e chirurgiche;
- l'ospedale "Giovanni XXIII" in cui sono presenti esclusivamente specialità mediche e chirurgiche pediatriche.

L'azienda è costituita complessivamente da n. 73 Unità Operative Complesse che afferiscono all'area medica, chirurgica e dei servizi sanitari ed è articolata in sette Dipartimenti ad Attività Integrata, in attuazione del vigente protocollo di intesa Regione Puglia – Università degli Studi di Bari per la disciplina dell'integrazione fra le attività didattiche, scientifiche ed assistenziali della Facoltà di Medicina nell'A.O.U. Policlinico – Giovanni XXIII di Bari, a fronte di una dotazione massima di n. 1.389 posti letto (ordinari + day hospital) per l'attività assistenziale ospedaliera, oltre i letti tecnici per O.B.I., posti rene e culle per il Nido.

E' sede di D.E.A. di II livello e, pertanto, svolge un ruolo centrale nella rete dell'emergenza – urgenza regionale, con la Centrale Operativa 118 per la Provincia di Bari e B.A.T., l'Elisoccorso, il Pronto Soccorso presso i due presidi ospedalieri e quelli specialistici di Oculista e di Ginecologia ed Ostetricia, lo S.T.E.N. e S.T.A.M., la Stroke Unit di II livello, l'U.T.I.C. con Emodinamica h/24,

Centro Traumi di Alta Specializzazione, effettua attività trapiantologiche ed è centro di riferimento regionale per l'assistenza alle malattie rare.

Al Policlinico è presente l'Unità Operativa di Medicina e Chirurgia di Accettazione e d'Urgenza che gestisce circa 76.000 accessi all'anno e dispone anche di 6 posti letto tecnici di Osservazione Breve in cui annualmente transitano circa 1.000 pazienti. Inoltre è presente un Pronto Soccorso Cardiologico dotato di 8 posti letto tecnici di Osservazione Breve, Chest Pain Unit, che annualmente tratta circa 800 pazienti. E' anche presente un Pronto Soccorso Specialistico di Oculistica h/24 con circa 14.500 accessi annui ed un Pronto Soccorso Specialistico di Ginecologia h/24 con circa 7.000 accessi annui.

Al Giovanni XXIII è presente un Pronto Soccorso Specialistico Pediatrico che è in fase di dotazione di 4 posti letto tecnici per l'Osservazione Breve, con circa 29.000 accessi annui.

Invece, i ricoveri per traumatismo, sia quelli maggiori che quelli meno rilevanti o gravi, sono complessivamente circa 3.000 annui ed essendo attività trasversali interessano tutte le unità operative di degenza aziendali in relazione alla stabilizzazione clinica dei pazienti interessati e delle loro problematiche polidistrettuali e che necessitano quindi di assistenza multidisciplinare.

Nel corso dell'anno 2016, globalmente nei due presidi, sono stati effettuati n. 42.185 ricoveri ordinari con peso medio 1,1717 e degenza media di 7,85 giorni e n. 13.164 ricoveri in day hospital con peso medio 0,8679 e 2,1 accessi in media mentre per l'attività chirurgica, in regime di ricovero, sono stati effettuati n. 18.227 ricoveri con DRG chirurgico, pari al 33,01%. Inoltre sono state erogate complessivamente n. 2.495.949 prestazioni specialistiche ambulatoriali di cui n. 19.464 sono stati day service.

Per quanto riguarda l'attività trapiantologica sono stati effettuati n. 65 trapianti di rene, n. 20 trapianti di fegato, n. 2 trapianti di cuore e n. 5 impianti di assistenza cardiaca VAD, n. 61 trapianti di midollo osseo e n. 157 innesti di cornea oltre agli innesti di tessuto muscolo – scheletrico.

Nel corso dell'anno 2016 è iniziata anche l'attività chirurgica computer assistita (chirurgia robotica) con n. 210 pazienti operati prevalentemente dalle Unità Operative di Urologia (n. 161 ricoveri) e di Chirurgia Generale (n. 49 ricoveri).

Si riepilogano, pertanto, i principali dati di attività dell'anno 2016:

	Anno 2016		
	Policlinico	Giovanni XXIII	Totale
NUMERO RICOVERI ORDINARI	33.969	8.216	42.185
TOTALE GIORNATE DI DEGENZA R.O.	289.839	41.524	331.363
DEGENZA MEDIA R.O.	8,53	5,05	7,85
PESO MEDIO R.O.	1,2930	0,6690	1,1717
NUMERO RICOVERI IN DAY HOSPITAL	10.967	2.198	13.165
TOTALE ACCESSI D.H.	18.117	3.089	21.206
N. MEDIO ACCESSI PER D.H.	2,2	1,5	2,1
PESO MEDIO D.H.	0,9197	0,6019	0,8679
NUMERO TOTALE RICOVERI CHIRURGICI	16.229	1.998	18.227
NUMERO TOTALE RICOVERI URGENTI	19.615	5.538	25.153

NUMERO PRESTAZIONI SPECIALISTICHE AMBULATORIALI E DAY SERVICE	2.152.160	343.789	2.495.949
--	-----------	---------	-----------

L'incidenza totale dei ricoveri in urgenza (n. 25.153) è stata pari al 45,56% mentre quella dei DRG potenzialmente ad alto rischio di inappropriatazza (n. 16.675) è stata pari al 30,13%.

La percentuale dei DRG chirurgici (n. 18.227) in regime di ricovero, a livello aziendale, è stata pari al 33,01% mentre la percentuale dei ricoveri per pazienti extra regionali (n. 2.953) è stata pari al 5,35%.

Presso il Punto Nascita aziendale sono stati effettuati complessivamente n. 1.679 parti di cui n. 683, pari al 40,68%, risultano parti cesarei.

PROFILO OGGETTIVO CARDIOCHIRURGIA UNIVERSITARIA

L'Unità Operativa di Cardiocirurgia Universitaria è situata presso il Presidio Ospedaliero Policlinico, afferisce al D.A.I. Cardioracico ed utilizza mediamente n. 30 posti letto per ricoveri in regime ordinario (di cui n. 7 per T.I.P.O.). Svolge la propria attività chirurgica presso il blocco operatorio al piano secondo del Padiglione Asclepios.

Di seguito si riportano i dati e gli indicatori delle attività della Cardiocirurgia Universitaria riferiti agli anni 2017 -2016 e 2015:

	Consuntivo 2017	Consuntivo 2016	Consuntivo 2015	Differenze	
				Cons. '17 / Cons. '16	Cons. '16 / Cons. '15
DATI DI ATTIVITA'					
Ricoveri ordinari					
SDO validate	n.ro 614	704	835	-90	-131
SDO non validate	n.ro 1	0	1	1	-1
(1) Giornate di degenza	n.ro 7.562	8.678	9.587	-1.116	-909
(2) Ricoveri DRGs chirurgici	n.ro 373	443	526	-70	-83
(2) Ricoveri <= 2 gg	n.ro 91	130	169	-39	-39
(2) Ricoveri > valore soglia	n.ro 58	64	55	-6	9
Day Hospital / Day Surgery					
SDO validate	n.ro 100	228	249	-128	-21
SDO non validate	n.ro 0	0	0	0	0
Ricoveri DRGs chirurgici	n.ro 0	0	0	0	0
Accessi DRGs medici	n.ro 109	233	258	-124	-25
Day Service	n.ro 0	0	0	0	0
DRGs a rischio di inappropriatazza	n.ro 48	89	104	-41	-15
Prestazioni amb.li cedute					
Prestazioni esterne	n.ro 1.620	1.778	2.136	-158	-358
Prestazioni interne	n.ro 319	0	0	319	0
Prestazioni interne cedute al P.S.	n.ro 0	0	0	0	0
Prestazioni amb.li acquistate					
Prestazioni interne	n.ro 163.820	185.853	208.770	-22.033	-22.917

INDICATORI DI ATTIVITA'						
Ricoveri ordinari						
(2)(3) Peso medio		3,63	3,43	3,49	0,20	-0,07
(4) Tasso di occupazione p.l.	%	74,0	84,9	102,2	-10,9	-17,3
(1) Degenza media	gg.	12,3	12,3	11,5	-0,0	0,9
(2) Degenza media pre-1^ procedura	gg.	5,4	5,9	6,5	-0,5	-0,7
(1) Mobilità extra-regionale	%	3,7	5,1	3,8	-1,4	1,3
Ricoveri DRGs chirurgici / Ricov. totali	%	60,7	62,9	63,0	-2,2	-0,1
Ricoveri <= 2 gg. / Ricov. totali	%	14,8	18,5	20,2	-3,6	-1,8
Ricoveri > valore soglia / Ricov. totali	%	9,4	9,1	6,6	0,4	2,5
Day Hospital / Day Surgery						
(2)(3) Peso medio		0,70	0,66	0,74	0,04	-0,08
(2) Accessi medi DRGs medici	n.ro	1,1	1,0	1,0	0,1	0,0
Mobilità extra-regionale	%	4,0	4,4	6,8	-0,4	-2,4
Ricoveri DRGs chirurgici / Ricov. totali	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
DRGs a rischio di inappr. / Tot. ricov. (ord.+d.h.)	%	6,7	9,5	9,6	-2,8	-0,0
Prestazioni amb.li						
Prestaz. esterne / Prestaz. totali	%	83,5	100,0	100,0	-16,5	0,0
Prestaz. interne / Prestaz. totali	%	16,5	0,0	0,0	16,5	0,0
Prestaz. int. cedute al P.S. / Prestaz. int. totali	%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

(1) Riferito a SDO totali

(2) Riferito solo a SDO validate

(3) Totale ricoveri "pesati" / Totale ricoveri (val. assoluto)

(4) Giornate di deg. / (Posti letto*365)

PROFILO SOGGETTIVO

Si ritiene opportuno considerare i seguenti elementi di carattere generale e di carattere specifico, ritenuti adeguati, al fine di poter ricoprire la funzione di Direttore dell'Unità Operativa Complessa interessata, ovvero:

Aspetti di carattere generale, i candidati dovranno possedere:

- consolidata esperienza ed elevata professionalità in merito alla gestione ed alla promozione dei percorsi diagnostico-terapeutici ed assistenziali della specifica attività clinica e/o del settore scientifico disciplinare di Chirurgia Cardiaca, un approccio/confronto clinico multidisciplinare in ambito aziendale, sia dipartimentale che extra dipartimentale, con la propensione alla revisione dei processi e delle procedure ed allo sviluppo di competenze, capacità professionali ed organizzative in ambiti che in futuro possono implementare e migliorare le attività assistenziali della struttura complessa;
- capacità di risposta ai bisogni territoriali per l'emergenza – urgenza, l'alta specializzazione e le comorbilità complesse;
- elevata competenza e capacità di innovazione clinica, disponendo di adeguate conoscenze specifiche di Clinical Governance, di E.B.M. (Evidence Based Medicine) e del Programma Nazionale Esiti (P.N.E dell'Agencia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali), garantendo l'appropriatezza clinica ed organizzativa, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie e l'introduzione nella pratica quotidiana delle più moderne metodiche secondo le logiche dell'H.T.A. (Health Technology Assessment), nel rispetto delle linee guida, della sicurezza e della centralità del paziente;
- capacità programmatiche da esprimere nell'organizzazione e nella gestione della struttura complessa, garantendo collaborazione propositiva e la piena integrazione in ambito intra ed interdipartimentale, il rispetto e l'attuazione delle procedure per garantire la sicurezza, la condivisione di protocolli diagnostico - terapeutici assistenziali e l'utilizzo flessibile ed efficiente delle risorse assegnate (umane, tecnologiche, ecc.) sulla base degli orientamenti aziendali e nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget;

- conoscenza e sviluppo diretto di strumenti finalizzati al miglioramento della qualità dell'assistenza, inteso come strumento di gestione aziendale, attraverso anche l'implementazione di soluzioni/programmi innovativi di Integrated Health Care Manager per il miglioramento della qualità delle cure e garantire la continuità assistenziale da parte della struttura complessa;
- conoscenza e sviluppo diretto dei principali strumenti di risk management, di gestione del rischio clinico e dell'audit, in maniera integrata con le altre componenti dipartimentali ed aziendali;
- attitudini relazionali orientate a favorire la positiva soluzione dei conflitti e sostenere la collaborazione con le altre strutture complesse dei sette Dipartimenti ad Attività Integrata ed in generale con tutte le altre componenti dell'organizzazione aziendale;
- capacità organizzativa ed attitudine a favorire un clima collaborativo e di fiducia all'interno dell'equipe, orientato all'integrazione ed allo sviluppo di indirizzi professionali altamente specialistici e/o differenti ma complementari al fine di poter migliorare l'offerta qualitativa delle prestazioni erogate, favorendo l'armonica integrazione tra tutti i professionisti coinvolti nei percorsi assistenziali (personale sanitario medico, personale sanitario non medico, personale tecnico - sanitario ed infermieristico) con particolare attenzione anche alle competenze trasversali, comunicative e relazionali;
- capacità di riconoscere criticità, rischi, eventi sentinella al fine di poter avviare e/o potenziare percorsi di miglioramento continuo;
- capacità di gestione delle risorse strutturali e tecnologiche al fine di poter ottenere il giusto equilibrio tra complessità delle patologie trattate ed efficienza dell'unità operativa e la giusta compatibilità delle attività svolte con il funzionamento dell'unità operativa;
- leadership orientata alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale in ambito di "clinical competence" coerente con le attitudini e con le esigenze e gli obiettivi aziendali;
- rispetto ed orientamento al miglioramento degli strumenti di informazione e coinvolgimento del personale nei percorsi di competenza;
- dimostrazione comprovata, in termini quali - quantitativi, delle proprie specifiche attività cliniche - assistenziali svolte ovvero della complessità della casistica trattata, in regime di ricovero ed ambulatoriale, negli ultimi dieci anni, nell'ambito del proprio specifico campo o settore disciplinare ovvero dell'Unità Operativa in cui presta o ha prestato servizio;
- adeguate competenze nell'ambito della ricerca scientifica traslazionale, dell'alta formazione sanitaria, medico - chirurgica, odontostomatologica, specialistica medica, chirurgica e dei servizi;
- dimostrazione comprovata ed attinente attività di produzione e/o pubblicazione scientifica, negli ultimi dieci anni, nell'ambito del proprio specifico campo o settore, coerente con la disciplina richiesta.

Aspetti di carattere specifico per la Cardiochirurgia Universitaria:

Per l'Unità Operativa di Cardiochirurgia, afferente al D.A.I. Cardiotoracico, è richiesta ai candidati una specifica e consolidata esperienza clinica:

- 1) nella diagnosi ed il trattamento chirurgico della patologia cardiaca complessa e recidiva e/o interessante più organi;

- 2) nella chirurgia tradizionale e mininvasiva per la patologia valvolare e dei grossi vasi;
- 3) nella chirurgia per lo scompenso cardiaco, attività di trapianto cardiaco e di assistenze meccaniche al cuore;
- 4) nell'introduzione di nuovi e sempre più efficaci protocolli di diagnosi ed innovative tecniche chirurgiche per le suddette patologie;
- 5) nella collaborazione clinica multidisciplinare per la gestione integrata di percorsi diagnostico - terapeutici assistenziali con le diverse unità operative sanitarie aziendali, sia in ambito dipartimentale che extra dipartimentale, e specialistica;
- 6) nel garantire il miglioramento delle performance cliniche ed organizzative (volumi di attività, outcomes clinici ed esiti) finalizzate allo sviluppo dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività assistenziale effettuata dall'unità operativa.

Art. 3 – Aventi titolo a partecipare alla procedura

Ai sensi dell'art. 4, comma 1, del vigente "Regolamento per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura complessa a direzione universitaria dell' A.O.U. Consorziiale Policlinico-Giovanni XXIII" alla procedura valutativa possono partecipare i Professori universitari Ordinari o Associati o Ricercatori a tempo indeterminato che siano:

- afferenti ad uno dei Dipartimenti dell'Area Medica in servizio presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro;
- inquadrati nello stesso settore scientifico-disciplinare della disciplina della struttura interessata;
- in possesso dei requisiti di cui al D.P.R. n. 484/1997 e s.m.i..

Art. 4 – Durata dell'incarico

La durata dell'incarico è quinquennale, fatta salva la possibilità di revoca da parte del Direttore Generale dell'A.O.U. Consorziiale Policlinico-Giovanni XXIII prima dell'ordinaria scadenza nei casi previsti dalla vigente normativa.

Art. 5 – Retribuzione di posizione

L'A.O.U. Consorziiale Policlinico-Giovanni XXIII di Bari attribuirà all'Università, e da questa ai docenti universitari interessati, il trattamento economico aggiuntivo di cui al D.Lgs 517/1999, art. 6 § 1, secondo gli ammontari previsti dal CCNL del Comparto sanità, nonché l'indennità di posizione secondo quanto determinato dalla stessa Azienda in sede di Bilancio.

Art. 6 – Presentazione delle istanze

Le dichiarazioni di disponibilità e ricoprire ciascun incarico, unitamente a tutti i documenti richiesti, dovranno pervenire alla Scuola di Medicina - Ufficio protocollo, entro e non oltre le ore 12:00 del trentesimo (30°) giorno, naturale e consecutivo, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito dell'Università di Bari. Nel caso in cui la scadenza ricada in un giorno festivo, questa si intende prorogata alle ore 12:00 del primo giorno lavorativo successivo.

Art. 7 – Commissioni e criteri per la valutazione dei titoli e del colloquio

In conformità a quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento di riferimento, l'esame istruttorio dei curricula e dei titoli e il colloquio verranno effettuati da una apposita Commissione designata dal Consiglio della Scuola di Medicina.

Tale commissione valuterà gli elementi contenuti nel curriculum ed i titoli in correlazione con il profilo oggettivo e soggettivo – fabbisogno – e dell'apporto alla didattica ed alla ricerca che caratterizza la struttura complessa.

A norma dell'art. 6 del Regolamento di riferimento, la Commissione per la valutazione dei titoli disporrà di 100 punti da attribuire come di seguito indicato:

- max 3 p. per tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime ;
- max 12 p. per la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato ed i particolari risultati ottenuti in tali esperienze professionali precedenti, tenuto anche conto della durata del relativo incarico;
- max 25 p. per la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività / casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso e devono essere certificate dal Direttore sanitario, dal Direttore di dipartimento o dal Direttore dell'unità operativa di appartenenza;
- max 3 p. per soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi e per la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari nazionali ed internazionali, in qualità di docente o di relatore-invited speaker;
- max 13 p. per l'attività didattica con affidamento di insegnamenti presso corsi di studio (corsi di laurea o di specializzazione);
- max 24 p. per la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alle pubblicazioni (lavori con I.F. e libri e capitoli di libro dotati di ISBN); ruolo di investigatore principale o di responsabile di unità di ricerca in progetti in ambito clinico; continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi;
- max 20 p. per lo stato giuridico in ambito universitario:
 - Professore di I fascia - punti 20
 - Professore di II fascia - punti 15
 - Ricercatori universitari a tempo indeterminato con servizio superiore ai 5 anni - punti 10.

Per la valutazione del colloquio la Commissione disporrà di 40 punti

La Commissione, entro 90 giorni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande, presenterà al Presidente della Scuola di Medicina la graduatoria dei candidati idonei formulata sulla base dei punteggi attribuiti ai titoli e al colloquio.

Art. 8 – Competenze del Presidente e del Consiglio di Scuola di Medicina

Il Presidente della Scuola, ricevuti i verbali della Commissione di valutazione, acquisirà il parere del Dipartimento Universitario di competenza per la struttura complessa bandita.

Successivamente, sottoporrà all'approvazione del Consiglio di Scuola di Medicina:

- gli atti del procedimento
- la graduatoria
- il Docente da proporre per l'attribuzione dell'incarico, che sarà deliberato nella composizione di Consiglio riservata in funzione del ruolo del Docente da designare, secondo l'ordine di graduatoria.

Tutti gli atti del procedimento saranno trasmessi tempestivamente al Rettore, a cura del Presidente, per i conseguenti provvedimenti previsti dall'art. 7 del Regolamento di riferimento.

Art. 9 – Termine conclusione del procedimento

La procedura di valutazione, a norma dell'art. 3.4 del Regolamento di riferimento, dovrà concludersi entro 120 giorni dalla data di emanazione del presente Bando.

La procedura per l'attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa a direzione universitaria, a norma dell'art. 7.5 del Regolamento di riferimento, dovrà concludersi, con l'atto di conferimento dell'incarico, entro 180 giorni a decorrere dalla data di pubblicazione del presente Bando.

Art. 10 – Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Elisabetta Fortunato, Coordinatore dei servizi amministrativi e gestionali della Presidenza della Scuola di Medicina.

Art. 11 – Pubblicità e trasparenza

Il presente bando viene trasmesso al Rettore dell'Università di Bari ed al Direttore Generale dell'A.O.U. Consorziale Policlinico-Giovanni XXIII ai fini della pubblicazione sui rispettivi siti web. Viene altresì pubblicato sul sito web della Scuola di Medicina.

Art. 12 – Norma di rinvio

Per tutto quanto non espressamente riportato nel presente bando, si rinvia al Regolamento di Ateneo per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura complessa a direzione universitaria dell'A.O.U. Consorziale Policlinico-Giovanni XXIII, così come modificato giusto Atto d'Intesa del 3.10.2017 ed adottato con delibera della dall'A.O.U.C. Policlinico-Giovanni XXIII di Bari.

IL PRESIDENTE
F.to Loreto Gesualdo