



**INDAGINE CONOSCITIVA N. 14/2022 CIRCA LA DISPONIBILITÀ DI COMPETENZE
ALL'INTERNO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO**

Il prof. Gianluigi de Gennaro, Presidente del Centro di Eccellenza di Ateneo per l'Innovazione e la Creatività, con nota prot. n. 256506 del 28/09/2022, ha comunicato che, per la realizzazione delle attività inerenti il Progetto "CASA DELLE TECNOLOGIE EMERGENTI DELL'AREA METROPOLITANA DI BARI - BARI OPEN INNOVATION HUB" a valere sul Fondo per lo Sviluppo e la Coesione (FSC) 2014-2020 – CUP J99J19000300003, finanziato nell'ambito dell'Avviso pubblico MISE per la selezione di progetti proposti da parte delle Amministrazioni comunali indicate nell'asse I del Programma di supporto tecnologie emergenti, si rende necessario conferire n. 3 incarichi ad esperti, che dovranno affiancare il Responsabile Scientifico del progetto, prof. Danilo Caivano, aventi ad oggetto le seguenti attività:

Profilo 1

- 1) analisi delle buone pratiche, valutazione della sostenibilità delle nuove iniziative di impresa nei differenti ambiti di attività e definizione di un modello di sviluppo e di accelerazione per progetti di nuove imprese in fase di start-up, attività di scouting relative a nuove idee imprenditoriali, promozione dell'iniziativa e networking presso stakeholder locali e nazionali, definizione di piani strategici di comunicazione in supporto all'organizzazione di eventi specialistici, supporto alla definizione di strategie di comunicazione finalizzate alla promozione e all'integrazione di tutte le iniziative di promozione dell'evento;
- 2) creazione di relazioni e rafforzamento del networking tra università-imprese-istituzioni ed enti locali-cittadini e supporto all'ideazione e alla realizzazione di azioni di divulgazione scientifica per coadiuvare il processo di trasferimento di conoscenza interna-esterna nell'ambito delle attività di terza missione

Le caratteristiche curriculari richieste ai collaboratori consistono nel possesso di:

- a) titoli di studio: diploma di laurea (conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. 03/11/99, n. 509 e al D.M. 22.10.2004, n. 270), ovvero di laurea specialistica o di laurea magistrale, ovvero di titoli equivalenti dei precedenti ordinamenti ex ante D.M. 509/99 in qualunque ambito;
- b) possesso di esperienza lavorativa e professionale, documentata da contratti di lavoro subordinato o contratti di lavoro a tempo determinato e maturata in Enti pubblici o privati per un periodo non inferiore a 5 (cinque) anni nei campi riportati di seguito:
 - scouting tecnologico;
 - rilevazione dei fabbisogni delle imprese e del territorio;
 - matching di successo tra domanda e offerta di innovazione;
 - attività di scouting aziendale;
 - brokeraggio tecnologico, in particolare predisponendo strumenti che favoriscano la terza missione;
 - processi di accompagnamento alla trasformazione dell'idea in business.
 - sviluppo e fundraising nell'ambito di progetti di ricerca e innovazione negli ambiti del digitale, del tecnologico o dell'innovazione sociale;
 - tutoring, formazione e trasferimento di competenze nell'ambito della creazione e nello sviluppo di progetti di impresa
 - networking, public engagement,
- c) buona conoscenza della lingua inglese.

**SEZ. PERSONALE CONTRATTUALIZZATO
U.O. Carriere Personale Contrattualizzato**

Profilo 2 Data analyst

Analisi, aggregazioni strategiche, statistiche e consulenza sui dati del sistema informativo universitario utilizzate per il supporto alle decisioni. Progetto, disegno, modellizzazione, creazione e manutenzione DBMS. Migrazione dati DBMS da sistemi informativi in obsolescenza. Analisi e realizzazione metadati e datamarts. Progetto di processi di dematerializzazione della pubblica amministrazione. Analisi, progetto e ingegnerizzazione software. Tecniche di Data Mining e Datawarehousing. Test e documentazione di progetto.

Le caratteristiche curriculari richieste ai collaboratori consistono nel possesso di:

- a) titoli di studio: diploma di laurea (conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. 03/11/99, n. 509 e al D.M. 22.10.2004, n. 270), ovvero di laurea specialistica o di laurea magistrale, ovvero di titoli equivalenti dei precedenti ordinamenti ex ante D.M. 509/99 in Informatica o equipollente.
- b) possesso di competenze tecniche e culturali su:
 - Software Engineering: Disegno di database, Documentazione e comunicazione, Project Management, Software maintenance;
 - Modellazione: DFD, E-R Models;
 - Software Modeling Tools: TOOLBUILDER, EASYCASE, VISIO;
 - Data base management: ORACLE DBA Studio e Enterprise manager console, TOAD.
 - Databases: ORACLE: Technical Overview, Sviluppo applicazioni PL/SQL da Oracle8
- c) esperienza lavorativa, documentata da contratti di lavoro subordinato o contratti di lavoro a tempo determinato e maturata in Enti pubblici o privati per un periodo non inferiore a 5 (cinque) anni nei campi riportati di seguito:
 - modellazione concettuale e logica dei dati;
 - processi di normalizzazione e di documentazione proprie dell'ingegneria del software;
 - tecniche di Data Mining e Datawarehousing;
 - Software Engineering, Software maintenance, Software Modeling and Design, Database Design, Database Project, Database Management, Data Analysis, Project Management, Process Modeling, Documentation & Communication;
 - tecniche di analisi e progetto sia Object Oriented che a Decomposizione Funzionale o Strutturata.
- d) buona conoscenza dei principali software.
- e) buona conoscenza della lingua inglese.

Profilo 3

- supporto alla progettazione e realizzazione del percorso di accompagnamento/accelerazione di impresa;
- facilitazione dei processi di accompagnamento/accelerazione di impresa;
- supporto per la divulgazione dei risultati e per l'organizzazione di eventi;
- supporto all'organizzazione e gestione di momenti di coinvolgimento territoriale sulle tematiche oggetto del Progetto;
- supporto nella Creazione C-Lab (Community Lab) della Casa delle Tecnologie Emergenti.

Le caratteristiche curriculari richieste ai collaboratori consistono nel possesso di:

- a) titoli di studio: diploma di laurea (conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. 03/11/99, n. 509 e al D.M. 22.10.2004, n. 270) in scienze della comunicazione ovvero di titoli equivalenti dei precedenti ordinamenti ex ante D.M. 509/99 in qualunque ambito;
- b) possesso di esperienza lavorativa e professionale, documentata da contratti di lavoro subordinato, contratti di lavoro a tempo determinato e/o attività libero professionale, maturata in Enti pubblici o privati per un periodo non inferiore a 5 (cinque) anni nei campi oggetto delle attività da svolgere, ovvero: disseminazione, creazione di impresa, animazione territoriale, organizzazione eventi, co-design, processi di apprendimento informale e non formale, soft skills;

SEZ. PERSONALE CONTRATTUALIZZATO
U.O. Carriere Personale Contrattualizzato

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n.1 70100 Bari (Italy)
tel (+39) 080 5714106 • fax (+39) 080 5714657
vita.sassi@uniba.it
www.uniba.it
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723

c) buona conoscenza della lingua inglese.

DURATA: L'impegno orario per ciascuno dei profili è pari a 750 ore nel corso di un anno.

Le prestazioni avverranno durante l'orario di servizio e, pertanto, saranno a titolo gratuito.

Le domande degli interessati dovranno essere indirizzate all'attenzione del referente amministrativo del Centro di Eccellenza di Ateneo per l'Innovazione e la Creatività, pervenire entro le ore 12.00 del 7° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito web www.uniba.it al seguente link: <https://reclutamento.ict.uniba.it/bandi-di-lavoro/indaginiconoscitive>, mediante mail al seguente indirizzo: innovazione@uniba.it.

Non verranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato.

Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il curriculum vitae, che non verrà restituito, e qualsiasi altro titolo e/o documento che il richiedente riterrà utile. La valutazione d'idoneità all'incarico sarà basata sul curriculum vitae, sui titoli posseduti e sui documenti presentati e verrà effettuata a cura del Responsabile Scientifico del Progetto.

Il conferimento dell'incarico sarà in ogni caso subordinato alla preventiva autorizzazione del Responsabile della Struttura di assegnazione del candidato.

Bari, 04.11.2022

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Gaetano PRUDENTE

SEZ. PERSONALE CONTRATTUALIZZATO
U.O. Carriere Personale Contrattualizzato

Palazzo Ateneo, Piazza Umberto I, n.1 70100 Bari (Italy)
tel (+39) 080 5714106 • fax (+39) 080 5714657
vita.sassi@uniba.it
www.uniba.it
c.f. 80002170720 p. iva 01086760723