



Publicato in data 10/03/2022

D.D. n. 33 del 10.03.2022

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, approvato con D.R. n.3177 in data 30.09.2021;
- VISTO** il Regolamento Generale di Ateneo, approvato con D.R. n. 2884 del 05.04.2000 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Regolamento per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità emanato con D.R. n. 8554 del 16.11.2018 e s.m.i.;
- VISTO** la legge n. 224 del 24.12.2007, ed in particolare l'art.3;
- VISTO** il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, approvato con DR n. 1.653 del 05.03.2010;
- VISTO** l'art. 7 comma 6 del D Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come modificato dal D.L. n. 248/2006;
- VISTO** l'art. 1, comma 303, lett. A) della L. 232/2016 (Legge di Stabilità 2017) che ha abolito l'obbligo di assoggettare gli atti ed i contratti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 stipulati dalle Università Statali al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti di cui all'art. 3, comma 1, lettera f-bis, legge 20/1194;
- VISTO** la delibera del Consiglio del Dipartimento del 11/02/2022 p.13 con la quale è stata approvata la richiesta del prof. Alessandro Taurino di attivazione di procedura selettiva, mediante valutazione comparativa dei curricula professionali per soli titoli, per il conferimento di n. 1 (uno) incarico, con contratto di lavoro autonomo - di natura occasionale, in qualità di *"FORMATORE esperto su questioni relative all'identità di genere, all'orientamento sessuale e alle discriminazioni nei confronti delle persone LGBTQI+"*, per le esigenze del progetto *"FEELING FormazionE agli opEratori per un approccio coerente alle problematiche dei mINori stranieri LGBTQI"*, di cui il prof. Alessandro Taurino è responsabile scientifico;

- CONSTATATO** che le specifiche competenze richieste dal Responsabile Scientifico per lo svolgimento dell'incarico in parola non sono state riscontrate nel personale in organico dell'Università degli Studi di Bari (indagine conoscitiva n. 1 del 15.02.2022);
- VISTA** il Bando emesso con D. D. n. 14 del 18.02.2022 e pubblicato sull'albo online dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro in pari data;
- VISTO** il D.D. n. 25 del 02.03.2022 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice delle selezioni, mediante valutazione comparativa dei curricula professionali, di cui al D.D. n.14/2022, finalizzato alla stipula con personale esterno all'Università degli Studi di Bari Aldo Moro di 1 (UNO) contratto di lavoro autonomo in qualità di *“FORMATORE esperto su questioni relative all'identità di genere, all'orientamento sessuale e alle discriminazioni nei confronti delle persone LGBTQI+”*. Responsabile prof. Alessandro Taurino.
- VISTI** gli atti predisposti dalla citata Commissione, ed in particolare il verbale del giorno 08.03.2022;
- ACCERTATA** la regolarità formale della procedura concorsuale;

D E C R E T A

Art. 1

Sono approvati gli atti della selezione pubblica per titoli (D.D. n. 14 del 18.02.2022) per il conferimento di un (1) incarico, con contratto di lavoro autonomo - di natura occasionale/professionale, in qualità di: *“FORMATORE esperto su questioni relative all'identità di genere, all'orientamento sessuale e alle discriminazioni nei confronti delle persone LGBTQI+”*. Responsabile prof. Alessandro Taurino.

Art. 2

E' approvata la seguente graduatoria di merito della selezione pubblica di cui all'art. 1,

N	Nome e cognome	Totale punteggio
1	Claudio Cappotto	50

Art. 3

Per l'effetto il dott. CAPPOTTO CLAUDIO è dichiarato vincitore della selezione pubblica de qua, sotto condizione sospensiva dell'accertamento del possesso dei requisiti per la stipula del relativo contratto di lavoro autonomo di natura occasionale.

Bari, 10.03.2022

f.to Il DIRETTORE
Prof. Giuseppe ELIA