



Publicato in data 22.07.2022

D.D. n. 96 del 22.07.2022

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, emanato con [D.R. n. 3177 del 30 settembre 2021](#);
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 2884 del 05.04.2000 e s.m.i.;
- VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità emanato con D.R. n. 3477 del 21 ottobre 2021;
- VISTA la legge n. 224 del 24.12.2007, ed in particolare l'art.3;
- VISTO l'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 così come modificato dal D.L. n. 248/2006;
- VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, emanato con D.R. n.1653 del 05.03.2010;
- VISTO l'art. 1, comma 303, lett. A) della L. 232/2016 (Legge di Stabilità 2017) che ha abolito l'obbligo di assoggettare gli atti ed i contratti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 stipulati dalle Università Statali al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti di cui all'art. 3, comma 1, lettera f-bis, legge 20/1194;
- VISTA la delibera del Consiglio di Dipartimento del 14 giugno 2022 p.2 varie, con cui è stata approvata l'attivazione di procedura selettiva, mediante valutazione comparativa dei curricula professionali, per il conferimento di n. **1 (uno) incarico di lavoro autonomo - di natura professionale, in qualità di "Supervisore esperto su aspetti clinici relativi all'identità di genere, all'orientamento sessuale e alla discriminazione intersezionale nei confronti dei/delle minori e delle persone straniere LGBTQI+."** - per le esigenze del progetto **FEELING** (Formazione agli operatori per un approccio coerente alle problematiche dei minori stranieri LGBTQI+) - Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2020- 2022 (responsabile Scientifico Prof. Alessandro Taurino);
- CONSTATATO che le specifiche competenze richieste dal Responsabile Scientifico per lo svolgimento degli incarichi in parola non sono state riscontrate nel personale

in organico dell'Università degli Studi di Bari (indagine conoscitiva n. 8 del 23.06.2022);

- VISTO il Bando emesso con D.D. n. 91 del 28.06.2022 e pubblicato sull'albo online dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro in data 29.06.2022;
- VISTO il D.D. n.93 del 12.07.2022 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione de qua;
- VISTI gli atti predisposti dalla citata Commissione, ed in particolare il verbale del 13.07.2022;
- ACCERTATA la regolarità formale della procedura concorsuale;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti della selezione pubblica mediante valutazione comparativa dei curricula professionali, per il conferimento di n. **1 (uno) incarico di lavoro autonomo - di natura professionale, in qualità di "Supervisore esperto su aspetti clinici relativi all'identità di genere, all'orientamento sessuale e alla discriminazione intersezionale nei confronti dei/delle minori e delle persone straniere LGBTQI+."** - per le esigenze del progetto **FEELING** (Formazione agli operatori per un approccio coerente alle problematiche dei minori stranieri LGBTQI+) - Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2020- 2022 (responsabile Scientifico Prof. Alessandro Taurino);

Art. 2

E' approvata la seguente graduatoria di merito della selezione pubblica di cui all'art. 1:

	Nome e cognome	TOTALE PUNTEGGIO TITOLI
1	Claudio CAPPOTTO	50

Art. 3

Per l'effetto, è dichiarato vincitore della selezione pubblica de qua, sotto condizione sospensiva dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego per la stipula del relativo contratto di lavoro autonomo di natura professionale , il candidato:

- CAPPOTTO Claudio

Bari, 22.07.2022

F.to Il Direttore For.Psi.Com
Prof. Giuseppe ELIA