

Decreto n. 33/2022

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, emanato con D.R. n. 3235 del 04.10.2021 e pubblicato nel supplemento della G.U. n. 246 del 14.10.2021;
- VISTO** il Regolamento Generale di Ateneo, (emanato con D.R. n. 2884 del 05.04.2000. Modificato con DD.RR. n. 5053 del 27.04.2004; n. 6844 del 16.06.2006; n. 207 del 15.01.2007; n. 10280 del 28.07.2008; n. 12467 del 20.10.2008);
- VISTO** il Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165, e s m. i.;
- VISTO** il D.R. n.1653 del 05.03.2010 recante il "*Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa*";
- VISTO** l'art. 1, comma 303, lett. A) della L. 232/2016 (Legge di Stabilità 2017) che ha abolito l'obbligo di assoggettare gli atti e di contratti di cui all'art. 7 del D. Lgs.165/2001 stipulati dalle Università Statali al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti di cui all'art. 3, comma 1, lettera f-bis, legge 20/1194;
- VISTO** il Piano finanziario della Summer School in "Management of migration flows" a.a.2021/2022;
- CONSIDERATO** che, a seguito di indagine conoscitiva interna circa la disponibilità di competenze all'interno dell'Università degli Studi di Bari, è stata accertata l'assenza di figure professionali disponibili allo svolgimento della prestazione oggetto del presente bando;
- CONSIDERATO** che diventa necessario per la Summer School in "Management of migration flows" a.a. 2021/2022 il ricorso a rapporti di lavoro autonomo occasionale;
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento adottata in data 04.04.2022;
- RITENUTO** di poter far fronte al particolare momento di attività che coinvolge questo Dipartimento con uno specifico programma di reclutamento di unità di personale con cui stipulare contratti di lavoro autonomo occasionale, secondo le modalità previste dal sopracitato regolamento;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 16/2022 del 12.04.2022 con cui in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., nonché alle condizioni e secondo le modalità stabilite dal Regolamento emanato con D.R. n. 1653 del 05.03.2010, è stata indetta una selezione pubblica per titoli per il reclutamento di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro autonomo occasionale, per prestazione di natura temporanea e qualificata, per le esigenze di questo Dipartimento, connesse allo svolgimento della Summer

School in “Management of migration flows” a.a. 2021/2022, finanziata dalla Regione Puglia-Adisu Puglia, con la contribuzione di Cooperativa Sociale e di Solidarietà-Migrantes liberi;

- VISTA** la nota Prot. d’arrivo n. 914-III/5 del 06.05.2022, pervenuta dalla Prof.ssa Carmela Ventrella, relativa alla proposta di nomina della Commissione Esaminatrice per la valutazione comparativa delle istanze pervenute per l’attribuzione n. 1 contratto di lavoro autonomo occasionale per le esigenze di questo Dipartimento, connesse allo svolgimento della Summer School in “Management of migration flows” a.a. 2021/2022, finanziata dalla Regione Puglia- Adisu Puglia, con la contribuzione di Cooperativa Sociale e di Solidarietà-Migrantes liberi;
- VERIFICATO** che alla data di emanazione del bando risulta la totale copertura finanziaria di € 4.200,00 al lordo degli oneri previdenziali e fiscali previsti dalla legge a carico del prestatore d’opera e al lordo degli oneri a carico dell’Amministrazione;
- VISTO** il decreto n. 28 del giorno 06.05.2022 con cui il Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza ha nominato la commissione esaminatrice;
- VISTI** gli atti relativi alla selezione in esame redatti dalla citata Commissione esaminatrice;
- VISTO** il verbale della riunione della Commissione valutatrice e la relativa graduatoria di merito;
- ACCERTATA** la regolarità formale della procedura selettiva espletata;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati, sotto il profilo formale, gli atti della procedura della selezione pubblica per il conferimento di incarico di lavoro autonomo occasionale da stipulare per le esigenze del Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università degli Studi di Bari connesse allo svolgimento della Summer School in “Management of migration flows” - Gestione dei flussi migratori Azioni per la realizzazione di Summer School promosso da Università Pugliesi PROMOTER Università degli Studi di Bari Aldo Moro PARTNER Cooperativa Sociale e di Solidarietà – Migrantes liberi CUP H36F19000010002 (D.R. n. 1362 del 12.04.2022).

Art. 2

È approvata la seguente graduatoria di merito della selezione pubblica di cui al precedente art. 1 così come formulata dalla Commissione esaminatrice:

CANDIDATA	CODICE FISCALE	PUNTI
TRIA Marilda	TRIMLD86A67A048M	40/50

Art. 3

È dichiarata vincitrice, della selezione di che trattasi, la dott.ssa Raffaella Tria - C.F. TRIMLD86A67A048M con punti 40/50.

La presente deliberazione sarà pubblicata sito web Uniba
<https://reclutamento.ict.uniba.it/bandi-di-lavoro>

Bari, 18 maggio 2022

Il Direttore del Dipartimento
F.to Prof. Roberto Voza