

**Decreto n. 28/2022**

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro emanato con D.R. n. 2959 del 14.06.2012 e D.R. n. 3235 del 04.10.2021;
- VISTO** il Regolamento Generale di Ateneo, emanato con D.R. n. 2884 del 05.04.2000 e s.m.i.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, e s.m.i.;
- VISTO** il D.R. n. 1653 del 05.03.2010 recante il "*Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa*";
- VISTO** l'art. 1, comma 303, lett. A) della L. 232/2016 (Legge di Stabilità 2017) che ha abolito l'obbligo di assoggettare gli atti ed i contratti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 stipulati dalle Università Statali al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti di cui all'art. 3, comma 1, lettera f-bis, legge 20/1194;
- VISTO** il Piano finanziario della Summer School in "Management of migration flows" a.a. 2021/2022;
- CONSIDERATO** che, a seguito di indagine conoscitiva interna circa la disponibilità di competenze all'interno dell'Università degli Studi di Bari, è stata accertata l'assenza di figure professionali disponibili allo svolgimento della prestazione oggetto del presente bando;
- CONSIDERATO** che diventa necessario per la Summer School in "Management of migration flows" a.a. 2021/2022 il ricorso a rapporti di lavoro autonomo occasionale;
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento adottata in data 04.04.2022;
- RITENUTO** di poter far fronte al particolare momento di attività che coinvolge questo Dipartimento con uno specifico programma di reclutamento di unità di personale con cui stipulare contratti di lavoro autonomo occasionale, secondo le modalità previste dal sopra citato regolamento;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 16/2022 del 12.04.2022 con cui in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., nonché alle condizioni e secondo le modalità stabilite dal Regolamento emanato con D.R. n. 1653 del 05.03.2010, è stata indetta una selezione pubblica per titoli per il reclutamento di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro autonomo occasionale, per prestazione di natura temporanea e qualificata, per le esigenze di questo Dipartimento, connesse allo svolgimento della Summer School in "Management of migration flows" a.a. 2021/2022, finanziata dalla Regione Puglia - Adisu Puglia, con la contribuzione di Cooperativa Sociale e di Solidarietà-Migrantesliberi;

**VISTA**

la nota Prot. d'arrivo n. 914-III/5 del 06.05.2022, pervenuta dalla Prof.ssa Carmela Ventrella, relativa alla proposta di nomina della Commissione Esaminatrice per la valutazione comparativa delle istanze pervenute per l'attribuzione n. 1 contratto di lavoro autonomo occasionale per le esigenze di questo Dipartimento, connesse allo svolgimento della Summer School in "Management of migration flows" a.a. 2021/2022, finanziata dalla Regione Puglia- Adisu Puglia, con la contribuzione di Cooperativa Sociale e di Solidarietà-Migrantesliberi;

**DECRETA**

La Commissione Esaminatrice per la valutazione comparativa delle istanze pervenute per l'attribuzione di n. 1 contratto di lavoro autonomo occasionale per le esigenze del Dipartimento di Giurisprudenza, connesse allo svolgimento della Summer School in "Management of migration flows" a. a. 2021/2022 finanziata dalla Regione Puglia- Adisu Puglia, con la contribuzione di Cooperativa Sociale e di Solidarietà-Migrantesliberi, è costituita come segue:

Prof. Carmela Ventrella (Presidente)  
Prof.ssa Laura Sabrina Martucci (Presidente)  
Prof.ssa Annita Larissa Sciacovelli (Componente)

Prof. Andrea Lovato (Supplente)  
Prof. Daniele Vittorio Piacente (Supplente)

Bari, 6 maggio 2022

Prof. Roberto Voza