

DECRETO DEL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO N. 46

APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO SIR "INEQUALITY OF OPPORTUNITY AND SOCIAL MOBILITY: A COMPARATIVE STUDY".

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E FINANZA

- VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare gli artt. 7 commi 6 e 6 bis) e 53 commi 14 e 15;
- VISTA la Legge 24/12/2007 n. 244 e in particolare l'art. 3 comma 18 e 54 in materia di pubblicazione degli incarichi esterni degli enti pubblici;
- VISTI il D.L. n. 112 del 25/06/08 convertito nella Legge 06/08/2008 n. 133/08 e l'art. 22 della Legge 18/06/2009 n. 69;
- VISTA la Legge di bilancio dell'11 dicembre 2016, n. 232 recante le norme in base alle quali alle Università statali non si applica l'obbligo del controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti sugli atti e i contratti con i quali vengono conferiti incarichi individuali a esperti di particolare e comprovata specializzazione ai sensi del D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTA la Legge 6/11/2012 n. 190 e in particolare l'art.1 in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 in materia di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Pubblica Amministrazione" e, in particolare, l'art. 15;
- VISTI gli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro approvato con D.R. n. 2959 del 14 giugno 2012;

- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo approvato con D.R. n. 2284 del 05/04/2000 e s.m.i.;
- VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità approvato con D.R. n. 91 del 08/01/2007;
- VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa adottato con D.R. n. 1653 del 05/03/2010;
- VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018 ai sensi D.lgs. 150/2009, art. 10 del D.lgs. 33/2013 e art. 1 co. 5 della L. 190/2012 e successivi decreti adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 gennaio 2016;
- VISTO il Codice Etico dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" emanato con D.R. n. 3339 del 15.10.2015
- VISTA la deliberazione del Consiglio di questo Dipartimento, adottata in data 17/07/2017, a ratifica al Decreto del Direttore n. 35 del 12/07/2017 in cui si ravvisa l'urgenza di procedere all'emanazione del bando di selezione pubblica per la stipula del suddetto contratto;
- VISTO il Decreto del Direttore del Dipartimento di Economia e Finanza n. 40 del 24/07/2017 con cui è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del progetto denominato SIR "Inequality of opportunity and social mobility: a comparative study" di cui è responsabile il dott. Patrizio Piraino;
- VISTO il Decreto del Direttore n. 44 del 26/07/2017 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice della suddetta selezione;
- VISTO i verbali redatti dalla Commissione nelle date del 04 settembre 2017 (valutazione titoli) e 25 settembre 2017 (colloquio – relazione finale);
- ACCERTATA la regolarità formale della procedura concorsuale;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti della selezione pubblica per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per attività di supporto alla ricerca della durata di quattro mesi avente ad oggetto la seguente attività:

*supporto all'organizzazione dell'attività di ricerca ed in particolare:
individuazione e analisi dati provenienti da paesi in via di sviluppo per stime di mobilità intergenerazionale con procedura "Two-sample-two-stage-least-squares";
supporto alla disseminazione di risultati scientifici.*

Il compenso lordo commisurato all'intera durata del contratto è fissato in € 7.000,00 (settemila/00) inclusa ogni ritenuta e imposta a carico del collaboratore.

Art. 2

Si approva la seguente graduatoria di merito della selezione pubblica di cui all'art. 1 così come formulata dalla Commissione esaminatrice:

	Candidato	Punteggio Conseguito
1	LUPPI FRANCESCA, C.F. LPPFNC83M56L682S	61,5/100

Si dichiara, pertanto, vincitrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa avente ad oggetto l'attività di cui sopra, la dott.ssa LUPPI Francesca.

Bari, 27 settembre 2017

Il Direttore
Prof. Ernesto TOMA