

Publicato sul sito web <https://reclutamento.ict.uniba.it/bandi-di-lavoro> ed affisso all'Albo del Dipartimento di Economia e Finanza il 24.07.2017.

Scadenza presentazione domande entro le ore 12.00 del 04.08.2017.

DECRETO DEL DIRETTORE N. 40

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA RICERCA NELL'AMBITO DEL PROGETTO DENOMINATO SIR "INEQUALITY OF OPPORTUNITY AND SOCIAL MOBILITY: A COMPARATIVE STUDY".

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

- VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare gli artt. 7 commi 6 e 6 bis) e 53 commi 14 e 15;
- VISTI la Legge 24/12/2007 n. 244, il D.L. n. 112 del 25/06/08 convertito nella Legge 06/08/2008 n. 133/08 e l'art. 22 della Legge 18/06/2009 n. 69;
- VISTO la Legge di bilancio dell'11 dicembre 2016, n. 232 recante le norme in base alle quali alle Università statali non si applica l'obbligo del controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti sugli atti e i contratti con i quali vengono conferiti incarichi individuali a esperti di particolare e comprovata specializzazione ai sensi del D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTA la Legge 6/11/2012 n. 190 e in particolare l'art.1 in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 in materia di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Pubblica Amministrazione" e, in particolare, l'art. 15;
- VISTI gli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro approvato con D.R. n. n. 2959 del 14 giugno 2012;
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo approvato con D.R. n. 2884 del

05/04/2000 e s.m.i.;

- VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità approvato con D.R. n. 91 del 08/01/2007;
- VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa adottato con D.R. n. 1653 del 05/03/2010;
- VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018 ai sensi D.lgs. 150/2009, art. 10 del D.lgs. 33/2013 e art. 1 co. 5 della L. 190/2012 e successivi decreti adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 gennaio 2016;
- VISTO il Codice Etico dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" emanato con D.R. n. 3339 del 15.10.2015;
- CONSIDERATA la necessità di far fronte alle esigenze nell'ambito del progetto denominato SIR "Inequality of opportunity and social mobility: a comparative study" di cui è responsabile scientifico il prof. Patrizio Piraino;
- ACCERTATA l'esigenza del Dipartimento di disporre nell'ambito del succitato progetto di una figura professionale di particolare e comprovata specializzazione universitaria;
- ACCERTATA la natura temporanea, particolare e contingente di tale esigenza e che la spesa per la collaborazione graverà sui fondi del progetto succitato;
- ACCERTATA l'impossibilità oggettiva di sopperirvi con una figura professionale strutturata all'interno dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro come risulta dall'esito dell'apposita indagine conoscitiva avviata dal Direttore di questo Dipartimento con avviso n. 9 del 13/07/2017 allo scopo di verificare la disponibilità di professionalità interne idonee allo svolgimento delle prestazioni oggetto del presente bando;
- CONSIDERATO che l'oggetto della prestazione corrisponde ad obiettivi specifici e determinati nell'ambito delle competenze attribuite dall'ordinamento all'Università e risulta coerente con le esigenze di funzionalità del Dipartimento;
- RITENUTO di dover procedere all'emanazione di un avviso pubblico per poter pervenire alla stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa per attività di supporto alla ricerca, previa valutazione

comparativa delle istanze pervenute e colloquio finale;

VISTA

la deliberazione del Consiglio di questo Dipartimento, adottata in data 17/07/2017, a ratifica al Decreto del Direttore n. 35 del 12/07/2017 in cui si ravvisa l'urgenza di procedere all'emanazione del bando di selezione pubblica per la stipula del succitato contratto;

DECRETA

Art. 1 – Oggetto della selezione

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per attività di supporto alla ricerca nell'ambito del progetto denominato SIR "Inequality of opportunity and social mobility: a comparative study" di cui è responsabile scientifico il prof. Patrizio Piraino.

Il conferimento dell'incarico avverrà a seguito di valutazione comparativa dei *curricula* professionali che dovranno essere allegati alle istanze di partecipazione, secondo la modulistica allegata al presente avviso e di un colloquio finale.

Il contratto avrà ad oggetto la seguente attività:

Supporto all'organizzazione dell'attività di ricerca ed in particolare:

- Individuazione e analisi dati provenienti da paesi in via di sviluppo per stime di mobilità intergenerazionale con procedura "Two-sample-two-stage-least-squares";
- supporto alla disseminazione di risultati scientifici.

I contenuti della collaborazione saranno disciplinati puntualmente all'atto della sottoscrizione del contratto e riguarderanno le attività oggetto del presente bando.

La spesa necessaria al finanziamento del contratto graverà interamente sui fondi di cui è responsabile il prof. Patrizio Piraino, assegnati per la realizzazione delle attività previste nell'ambito del progetto sopra citato.

Art. 2 – Luogo e modalità di svolgimento della prestazione

La collaborazione si svolgerà senza vincolo di subordinazione nei confronti del Dipartimento e con mezzi prevalentemente propri del prestatore.

Luogo di svolgimento: all'interno e all'esterno delle strutture dipartimentali (Dipartimento di Economia e Finanza – Largo Abbazia santa Scolastica – 70124 Bari).

Art. 3 – Durata del contratto

Il rapporto di collaborazione avrà durata di 4 (quattro) mesi.
Qualora all'atto della stipula del contratto di collaborazione la durata residua del progetto sia inferiore a mesi 4 (quattro), la durata del contratto di collaborazione si intenderà ridotta alla durata residua del progetto. In tal caso il compenso complessivo di cui al successivo articolo 4 sarà ricalcolato in proporzione alla durata del contratto così rideterminato.

Art. 4 – Compenso complessivo

Il compenso lordo commisurato all'intera durata del contratto è fissato in € 7.000,00 (settemila/00) inclusa ogni ritenuta a carico del collaboratore.

Il compenso proposto è ritenuto congruo in funzione dell'attività oggetto dell'incarico, della quantità e qualità dell'attività in parola.

Nell'ipotesi che la prestazione sia resa da un soggetto titolare di Partita Iva il corrispettivo contrattuale è da intendersi già comprensivo di IVA, e, pertanto, l'interessato dovrà, ai sensi del D.P.R. 666/1972, emettere regolare fattura.

Il collaboratore dovrà rilasciare apposita dichiarazione relativa al limite retributivo stabilito dall'art. 3, comma 44, della L. 24.12.2007, n. 244.

Art. 5 – Trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo

Al contratto si applicano le disposizioni vigenti in materia fiscale, previdenziale e assicurativa.

Art. 6 – Requisiti di ammissione

Possono presentare domanda di ammissione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato estero;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato attivo e passivo e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, I comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3 o licenziato per giusta causa ai sensi dell'art. 1, c. 6) della Legge n. 662/1996;
- di non trovarsi in una situazione anche potenziale di conflitto di interessi, ai sensi dell'art.53, comma 14, D.Lgs. 165/2001;

- di non essere nella condizione di incompatibilità rispetto a quanto previsto dagli artt. 25, comma 1 della L. n. 724/1994 e 5, comma 9 del D.L. n. 95/2012;
- di non aver assunto contemporaneamente, più di un incarico presso questa Università secondo quanto previsto dall'art. 12 del "Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa".

- titolo di studio richiesto:

Laurea in Classe delle lauree magistrali tra le seguenti: Economia, Scienze Politiche, Sociologia e Ricerca sociale, Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie, (LM56, LM62, LM82, LM83, LM88) o equiparabili in vecchio ordinamento, o equipollenti.

- ulteriori titoli richiesti:

- comprovata esperienza di ricerca su analisi quantitativa di relazioni familiari, o demografia, o stratificazione sociale;
- esperienza di analisi dei microdati con software STATA

costituiscono inoltre titoli preferenziali:

- esperienza di ricerca su temi di mobilità sociale
- conoscenza di modelli di associazione log-lineari

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura selettiva.

Il Dipartimento può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti. In tal caso, le difformità riscontrate rispetto a quanto dichiarato nella domanda verranno segnalate all'Autorità Giudiziaria.

Art. 7 – Domande di ammissione e termini per la presentazione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo l'allegato 1 al presente bando e corredata della documentazione di cui al successivo art. 8, deve essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Economia e Finanza, Largo Abbazia Santa Scolastica - 70124 Bari e dovrà essere chiusa in busta su cui siano indicati chiaramente, oltre al destinatario e al nome, cognome e indirizzo del candidato, anche il riferimento al presente bando e al profilo per cui ci si candida.

Il bando sarà reso pubblico, mediante affissione all'albo ufficiale del Dipartimento di Economia e Finanza dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro e pubblicazione sul sito web <https://reclutamento.ict.uniba.it/bandi-di-lavoro>, per un periodo pari a 10 giorni.

La domanda di partecipazione, pertanto, dovrà pervenire, pena l'esclusione dalla partecipazione alla selezione, entro le ore 12.00 di tale termine (decimo giorno successivo a quello di affissione).

Essa va presentata direttamente, dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00, alla Unità Operativa Contabilità e Attività negoziali del Dipartimento di Economia e Finanza – Largo Abbazia Santa Scolastica - 70124 Bari, o inviata a mezzo raccomandata A/R.

In alternativa, la domanda unitamente ai documenti di cui all'art. 8 può essere spedita all'indirizzo PEC direttore.dsem@pec.uniba.it

- tramite posta elettronica certificata (PEC), accompagnata da firma digitale apposta sulla medesima e su tutti i documenti in cui è prevista l'apposizione della firma autografa in ambiente tradizionale;
- tramite posta elettronica certificata (PEC) mediante trasmissione della copia della domanda sottoscritta in modo autografo, unitamente alla copia del documento di identità del sottoscrittore; tutti i documenti in cui è prevista l'apposizione della firma autografa in ambiente tradizionale dovranno essere analogamente trasmessi in copia sottoscritta. Le copie di tali documenti dovranno essere acquisite mediante scanner;
- tramite posta elettronica certificata governativa personale del candidato (c.d. CEC PAC) ovvero tramite PEC-ID personale del candidato (conforme ai requisiti indicati dal DPCM 27.9.2012) unitamente alla relativa documentazione.

Per l'invio telematico di documentazione dovranno essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni e di codici eseguibili, preferibilmente pdf che non superino il MB di pesantezza.

Pertanto, non saranno prese in considerazione domande inoltrate tramite fax o con qualsiasi altro mezzo non previsto dal presente bando. Della data di invio fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante ovvero il timbro di accettazione dell'unità operativa Contabilità e attività negoziali del Dipartimento di Economia e Finanza ovvero la data e l'ora di ricezione della PEC.

Il Dipartimento non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 8 – Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda i candidati dovranno allegare, pena esclusione, un curriculum formativo e professionale (redatto secondo lo schema di cui all'allegato 2), datato e firmato, dal quale si evinca la capacità allo svolgimento della prestazione; la fotocopia, datata e firmata, di un proprio documento di riconoscimento; la fotocopia del proprio codice fiscale.

La documentazione comprovante quanto dichiarato nel curriculum potrà essere presentata o in autocertificazione o con dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi del DPR n. 445/2000 (Allegati A e B).

Alla domanda i candidati dovranno allegare, inoltre, pena esclusione, la dichiarazione di assenza di conflitto d'interesse (Allegato C).

Disposizioni speciali per i candidati che risiedono all'estero e per coloro che presentano istanza perché impossibilitati: per i candidati residenti o domiciliati fuori dal territorio nazionale e per coloro che presentano istanza perché impossibilitati, potranno avvalersi della modalità di svolgimento del colloquio per via telematica (videoconferenza a

mezzo SKYPE) tramite il modulo di “richiesta videoconferenza” (**Allegato D**).

A tal fine, nella domanda di ammissione alla selezione, i candidati dovranno fornire un contatto (nome identificativo Skype utilizzato al momento della registrazione dell'account personale)"per consentire l'identificazione e lo svolgimento corretto del colloquio alla commissione giudicatrice.

Al fine dell'identificazione e a pena l'esclusione della procedura selettiva, ciascun candidato è tenuto, prima che il colloquio abbia inizio, a identificarsi esibendo il medesimo documento di identità in corso di validità già trasmesso in copia, come allegato alla domanda.

La mancata comunicazione dell'indirizzo personale, il mancato collegamento, l'irreperibilità del candidato nel giorno o nell'orario stabilito o la mancata esibizione di un documento valido sono cause di esclusione dalla procedura selettiva.

Il Dipartimento declina qualsiasi responsabilità per l'eventualità che ragioni di carattere tecnico impediscano il regolare svolgimento della prova.

Art. 9 - Commissione esaminatrice, tipologie di titoli valutabili e punteggi attribuibili

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione di valutazione nominata dal Direttore del Dipartimento o dal suo sostituto e sarà così composta:

- a) dal soggetto che ha avanzato la richiesta di conferimento dell'incarico, con funzioni di Presidente;
- b) da due ulteriori componenti scelti fra i professori e i ricercatori partecipanti al progetto o fra unità di personale tecnico-amministrativo, di categoria non inferiore alla D esperti nelle tematiche oggetto del contratto;
- c) da una unità di personale tecnico-amministrativo, di categoria non inferiore alla C, con funzioni di Segretario.

Per la nomina della Commissione giudicatrice si osservano le norme vigenti in materia di incompatibilità e conflitto di interessi.

Al termine dei propri lavori, la Commissione redigerà appositi verbali contenenti gli elementi di valutazione per la comparazione dei curricula dei candidati e l'esito del colloquio.

La Commissione effettuerà la selezione mediante valutazione dei titoli e colloquio, le due prove complessivamente disporranno di un punteggio massimo di 100 punti: 50 punti sono riservati alla valutazione dei titoli e 50 punti all'esito del colloquio.

Le categorie di titoli valutabili ed il punteggio massimo a ciascuna di esse attribuibile sono i seguenti:

- esperienze già maturate nel settore di attività oggetto del contratto (massimo 25 punti);
- altri titoli inerenti alle prestazioni oggetto del contratto (massimo 20 punti);
- pubblicazioni scientifiche attinenti l'oggetto del contratto (massimo 5 punti).
-

Ai candidati ammessi al colloquio verrà notificato tramite mail o tramite pubblicazione

sul sito web <https://reclutamento.ict.uniba.it/bandi-di-lavoro> il diario della prova con l'indicazione della sede del giorno e l'ora in cui essa avrà luogo; tale notifica avverrà con un preavviso di almeno quindici giorni.

Disposizioni speciali per i candidati che risiedono all'estero o impossibilitati: per i candidati residenti o domiciliati fuori dal territorio nazionale e per coloro che presentano istanza perché impossibilitati, il colloquio potrà svolgersi utilizzando lo strumento della teleconferenza (videoconferenza per mezzo SKYPE). A tal fine, il candidato dovrà dichiararlo nelle modalità previste nell'art. 8 del presente bando.

Il colloquio si considererà superato se il candidato otterrà una votazione minima di 35/50.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- esperienza in materia di costruzione e gestione di basi di dati
- esperienza di analisi di dati di rilevazioni in ambito sociologico, economico e statistico
- capacità relazionali e organizzative

Nelle medesime forme previste per la pubblicazione dell'avviso saranno resi pubblici i risultati della selezione.

Art. 10 – Approvazione della graduatoria e dichiarazione del vincitore

La Commissione, espletate le prove, redige la graduatoria sommando al punteggio attribuito ai titoli la valutazione conseguita nel colloquio da ciascun candidato. Pertanto, la graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio assegnato ai titoli e al colloquio. In caso di parità di punteggio totale tra due o più candidati è preferito il candidato più giovane. In caso di ulteriore parità per anzianità, si procederà con sorteggio alla presenza degli interessati, all'uopo convocati. La graduatoria di merito verrà utilizzata in caso di rinuncia del vincitore o di decadenza dal diritto di conferimento. Il contratto, in tal caso, verrà conferito al candidato che risulti collocato immediatamente dopo il vincitore.

Saranno dichiarati vincitori, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

Gli atti della selezione e la relativa graduatoria di merito saranno approvati dal Direttore del Dipartimento con proprio decreto.

La predetta graduatoria di merito potrà essere utilizzata, su motivata proposta del Direttore del Dipartimento per l'affidamento di ulteriori, analoghi, incarichi di cui si manifestasse la necessità entro l'anno successivo alla sua pubblicazione.

Dei risultati della selezione sarà data pubblicità, prima di procedere alla stipula dei relativi contratti, mediante affissione all'Albo ufficiale del Dipartimento di Economia e Finanza e pubblicazione sul sito web <https://reclutamento.ict.uniba.it/bandi-di-lavoro> per un periodo non inferiore a dieci giorni.

Art. 11 – Affidamento del contratto

L'affidamento dell'incarico avverrà a seguito della sottoscrizione del contratto la cui efficacia giuridica decorrerà dal momento della sottoscrizione.

Il vincitore in servizio presso pubbliche amministrazioni dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001. Qualora il vincitore, entro il termine fissato dal Dipartimento di Economia e Finanza, non dichiarerà di accettare l'affidamento del contratto decade dal relativo diritto. Possono essere giustificati soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati. Qualora il vincitore inizi la collaborazione, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorrono dal giorno di inizio dell'attività.

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013 sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto di conferimento, nonché per la liquidazione del relativo compenso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro degli estremi di tale contratto completi di indicazione del soggetto percettore, della ragione dell'incarico e dell'ammontare del compenso previsto, nonché alla comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica dei relativi dati.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs, n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai fini della gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di conferimento di cui al presente bando.

Art. 13 - Recesso e preavviso

Il rapporto di collaborazione potrà essere interrotto, previo preavviso pari a dieci giorni da parte del collaboratore. In tal caso il compenso dovuto al collaboratore sarà ricalcolato in proporzione dell'attività effettivamente svolta. In caso di mancato preavviso il Dipartimento di Economia e Finanza dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro ha il diritto di trattenere un importo corrispondente al rateo del compenso per il periodo di preavviso non dato. Detto importo potrà essere ridotto, a discrezione del Consiglio del Dipartimento di Scienze economiche e metodi matematici, nell'ipotesi di recesso del collaboratore per giusta causa o giustificato motivo.

Art. 14 - Risoluzione del contratto

Il Responsabile scientifico del progetto verifica periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto o siano del tutto insoddisfacenti, il Responsabile scientifico del progetto può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non

superiore a quello previsto dal contratto, ovvero può chiedere la risoluzione del contratto. In quest'ultimo caso il contratto viene risolto in esecuzione di deliberazione del Consiglio di Dipartimento, su segnalazione del Responsabile scientifico del progetto e sentito l'interessato, per grave inadempienza agli obblighi contrattualmente assunti.

Nel caso in cui i risultati siano soltanto parzialmente soddisfacenti, il Responsabile scientifico del progetto può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a quello previsto dal contratto, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originario stabilito.

L'incarico di collaborazione si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto.

Comporta, altresì, la risoluzione del contratto a tutti gli effetti, previo un termine di preavviso pari al 5% della durata del contratto, il completamento della realizzazione del progetto di ricerca ovvero l'interruzione dello stesso, per cause esterne al Dipartimento di Economia e Finanza.

Art. 15 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i., il responsabile del procedimento è il Direttore Economia e Finanza, prof. Ernesto Toma.

Art. 16 - Norme finali e di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le norme di legge e statutarie, oltre quanto stabilito nel Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità e nel Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa di questa Università.

Bari, 24 luglio 2017

F.to Il Direttore
Prof. Ernesto Toma